

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета


Дмитриева Т.И.
«04» марта 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач ГБУЗ СО

Кинельская «ЦБГ и Р»


Плешаков С.И.
«04» марта 2019 г.

Программа «Нулевой травматизм»

государственного бюджетного учреждения здравоохранения Самарской области «Кинельская центральная больница города и района»

2019г.

Паспорт
программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	Нулевой травматизм
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ по ГБУЗ СО «Кинельской ЦБГ и Р»
Цели	1.Обеспечение безопасности и здоровья сотрудников на рабочих местах. 2.Предотвращение несчастных случаев на производстве. 3.Снижение профессиональной заболеваемости.
Задачи	1.Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников. 2.Снижение рисков несчастных случаев на производстве. 3.Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация 4.Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда. 5.Совершенствование системы управления охраной труда. 6.Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда. 7.Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников учреждения за соблюдением требований в области охраны труда. 8.Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.
Целевые индикаторы (показатели)	1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс.

	работающих). 3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих). 4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.
Сроки реализации	2019-2023годы
Объемы финансирования	Общий объем финансирования 11820 тыс.руб., в том числе по годам: 2019год – 2250тыс.руб 2020год – 2300тыс.руб 2021год – 2370тыс.руб 2022год – 2400тыс.руб 2023год – 2500тыс.руб.

1. Общие положения.

1.1. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности в государственном бюджетном учреждении здравоохранения Самарской области «Кинельская ЦБГ и Р».

2. Цели программы «Нулевой травматизм»

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья сотрудников на рабочих местах
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

3. Задачи Программы

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев в Учреждении.
- 3.2. Улучшение управления профессиональными рисками.
- 3.3. Улучшение функционирования системы управления охраны труда в Учреждении.

4. Основные Принципы Программы

- 4.1. Приоритет жизни работников и их здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение всех работников в обеспечение безопасных условий работы и охраны труда.
- 4.4. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы

- 5.1. Обеспечение соответствия оборудования и рабочих процессов законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.
- 5.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
- 5.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний сотрудников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 5.4. Своевременное проведение специальной оценки условий труда на каждом рабочем месте.
- 5.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с

загрязнением.

5.6. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажей по охране труда на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда.

5.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.10. Информирование сотрудников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.11. Разработка и утверждение положений по охране труда и инструкций по профессиям и видам работ.

5.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.13. Предоставление сотрудникам Учреждения гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, а также выдачу в установленном порядке работникам молока или других равноценных пищевых продуктов.

5.14. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

6. Программа предусматривает следующие основные мероприятия по разделам.

6.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:

- анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
- систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда);

- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
- оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;
- оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);
- анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
- пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;

- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.

6.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка сотрудников по охране труда:

- создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий Главного врача и сотрудников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;

- организация уголков охраны труда;

- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;

- включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых Главным врачом;

- использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

- внедрение более совершенных технологий в учреждениях здравоохранения, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда;

- обучение по охране труда, в том числе обучение сотрудников не имеющих медицинского образования, оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей);

- создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

- обеспечение сотрудников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);

- проведение инструктажа сотрудников о правилах применения СИЗ;

- проведение испытаний и проверок исправности СИЗ;

- замена частей СИЗ при снижении защитных свойств;
- обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);
- контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
- развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания сотрудников в соответствии с требованиями охраны труда;
- медицинские осмотры (обследования) работников;
- составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ;
- составление поименных списков, разработанных контингентов сотрудников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;
- ознакомление сотрудников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;
- выдача сотрудникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр;
- участие в федеральных и областных конкурсах по охране труда;
- организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

6.3. Специальная оценка условий труда работающих в организациях:

- проведение специальной оценки условий труда;
- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
- оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;
- внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
- проведение государственной экспертизы условий труда;
- принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения

государственной экспертизы условий труда.

6.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

- информирование сотрудников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;
- организация и проведение семинаров, конференции, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;
- привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза.

6.5. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

- реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;
- включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения повышения квалификации специалиста по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников учреждения.

Приложение № 1
к программе «Нулевой травматизм»

№ п/ п	Наименован ие целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базов ое значе ние целев ого показ ателя	Плановые значения показателя				
				2019г .	2020г .	2021г .	2022г.	2023г .
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс.работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (K_{постр} \times 1000) / K_{раб}$, где $Kч$ - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс.работающих); $K_{постр}$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на	0	0	0	0	0	0

		производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году						
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $K_{чсм} = (K_{псм} \times 1000) / K_{раб}$, где $K_{чсм}$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $K_{псм}$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со	0	0	0	0	0	0

		смертельным исходом в отчетном году; Краб — среднесписочна я численность работающих в отчетном году						
3	Профессиона льная заболеваемо сть (количество случаев профессиона льных заболеваний в расчете на 10 тыс.работаю щих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (Кпз \times 10000) / Краб$, где ПЗ — профессиональ ная заболеваемость (количество случаев профессиональ ных заболеваний в расчете на 10тыс.работаю щих); Кпз — численность случаев профессиональ ных заболеваний в отчетном году; Краб — среднесписочна я численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Крвр / Ксч \times 100\%$, где	79,22	79,22	79,22	79,22	79,22	79,22

ин	(или) опасными условиями труда, в среднесписо чный численности работников	Увр – удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочно й численности работников, Крвр – количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч – среднесписочна я численность работающих в отчетном году						
----	--	--	--	--	--	--	--	--

Приложение № 2
к программе «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1.Повышение ответственности руководства за охрану труда			
1	Проведение личных встреч руководителя учреждения с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В рабочем порядке	Руководитель службы охраны труда
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний учреждения	По мере необходимости	Руководитель службы охраны труда
3	Проведение руководителем учреждения и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда	В рабочем порядке	руководители структурных подразделений
4	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	руководители структурных подразделений
5	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений учреждения с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	По мере необходимости	начальник отдела кадров
2.Выявление угроз и контроль рисков			
6	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Руководитель службы охраны труда руководители структурных подразделений
7	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз	По мере необходимости	начальник отдела кадров
8	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики	Ежегодно	Руководитель службы охраны труда

			руководители структурных подразделений
9	Незамедлительное информирование руководителя учреждения о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях в учреждении, несущих вред для здоровья работников учреждения	Постоянно	Руководитель службы охраны труда руководители структурных подразделений
10	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий в учреждении для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Руководитель службы охраны труда руководители структурных подразделений
11	Проведение руководителем учреждения или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	Руководитель службы охраны труда
3.Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
12	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.) с назначением руководителей соответствующих проектов	По мере необходимости	Руководитель службы охраны труда руководители структурных подразделений
13	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда	Постоянно	Руководитель службы охраны труда
14	Проведение компаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Руководитель службы охраны труда руководители структурных подразделений
4.Система охраны труда на производстве			
15	Актуализация системы управления охраны труда	По мере необходимости	Руководитель службы охраны труда руководители структурных подразделений
16	Актуализация списка контингента	По мере	Руководитель

	работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским работникам	необходимости	службы охраны труда
17	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	начальник отдела кадров
18	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	зам.главного врача по ГО и МР

5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда

19	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	руководители структурных подразделений
20	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	руководители структурных подразделений
21	Осуществление проверок безопасности состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	Руководитель службы охраны труда руководители структурных подразделений
22	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Руководитель службы охраны труда, руководители структурных подразделений
23	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	В соответствии с планом	Руководитель службы охраны труда, руководители структурных подразделений

6. Обучение и повышение квалификации работников учреждения

24	Обучение сотрудников в учреждении принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника	По мере необходимости	Руководитель службы охраны труда, руководители
----	--	-----------------------	---

			структурных подразделений
25	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	начальник отдела кадров
26	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.д.	В соответствии с установленным графиком	Руководитель службы охраны труда
27	Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ (смены) на постоянных рабочих местах	По мере необходимости	Ответственный по охране труда в подразделении

7.Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда

28	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Постоянно	Руководитель службы охраны труда, руководители структурных подразделений
29	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников учреждения	Постоянно	Руководитель службы охраны труда, руководители структурных подразделений
30	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Руководитель службы охраны труда, руководители структурных подразделений
31	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Руководитель службы охраны труда